

Số: /BC-UBND

Lam Vỹ, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

**Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-TTg
ngày 17/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên.

Thực hiện Công văn số 3014/UBND-NC ngày 27/03/2026 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 17/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ;

UBND xã Lam Vỹ báo cáo Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 17/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ tại xã Lam Vỹ cụ thể như sau:

1. Về sắp xếp tổ chức bộ máy

Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy từ ngày 01/7/2025 đến nay.

(1) Công tác quán triệt, triển khai; ban hành các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc:

Thực hiện Nghị quyết số 1683/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã tỉnh Thái Nguyên năm 2025. Kể từ ngày 01/7/2025, xã Lam Vỹ được thành lập trên cơ sở sáp nhập của 02 xã (*xã Lam Vỹ và xã Linh Thông*). Sau sáp nhập xã Lam Vỹ gồm 19 xóm, với dân số là 8.069 người.

Ngay khi bắt đầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, Ủy ban nhân dân xã Lam Vỹ đã ban hành các văn bản: Quyết định số 06/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 quy định chức năng vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Văn phòng HĐND-UBND xã Lam Vỹ; ban hành Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Phòng Kinh tế xã Lam Vỹ; ban hành Quyết định số 08/QĐ-UBND ngày 14/7/2025 ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Phòng Văn hóa – Xã hội xã Lam Vỹ; ban hành Quyết định số 09/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Lam Vỹ; ; ban hành Quyết định số 451/QĐ-UBND ngày 20/10/2025 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, biên chế của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã Lam Vỹ.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và việc cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã, đã cơ bản phát huy hiệu quả, vận hành ổn định,

có hiệu quả.

(2) Về sắp xếp tổ chức, bộ máy; sắp xếp bố trí cán bộ các cơ quan

Hội đồng nhân dân xã Lam Vỹ đã ban hành Nghị quyết số 04/NQ-HĐND ngày 01/07/2025 về việc thành lập các cơ quan chuyên môn và Trung tâm phục vụ hành chính công thuộc UBND xã Lam Vỹ; tạm giao biên chế đối với các cơ quan, đơn vị năm 2025;

Quyết định số 17/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND xã Lam Vỹ về việc thành lập Trung Tâm dịch vụ tổng hợp xã Lam Vỹ.

Năm 2026 UBND xã được tạm giao tổng số cán bộ, công chức là 40 biên chế. Tuy nhiên hiện nay xã mới có 28 cán bộ, công chức.

Về phân bổ cơ cấu, số lượng, vị trí chuyên môn giữa các cơ quan, đơn vị:

- Văn phòng HĐND&UBND:

Biên chế tạm giao: 17 biên chế

Biên chế có mặt: 12 biên chế

Bộ máy lãnh đạo: 01 Phó Chánh Văn phòng HĐND-UBND.

- Phòng Kinh tế:

Biên chế tạm giao phòng: 9 biên chế

Biên chế có mặt: 7 biên chế

Người hoạt động không chuyên trách: 01 người

Bộ máy lãnh đạo gồm: 01 Phó Trưởng phòng.

- Phòng Văn hóa - Xã hội:

Biên chế tạm giao phòng: 09 biên chế

Biên chế có mặt: 6 biên chế

Người hoạt động không chuyên trách: 1 người

Bộ máy lãnh đạo: Hiện có 01 Phó Trưởng phòng.

- Trung Tâm Phục vụ hành chính công:

Biên chế tạm giao: 5 biên chế.

Biên chế có mặt: 03 biên chế.

Bộ máy lãnh đạo: 01 Phó Giám đốc.

- Trung Tâm dịch vụ tổng hợp:

Biên chế tạm giao: 5 biên chế.

Biên chế có mặt: 03 biên chế.

Bộ máy lãnh đạo: 01 Phó Giám đốc.

Việc bố trí cán bộ, công chức tại các phòng, đơn vị thuộc UBND xã cơ bản đảm bảo phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng theo nhiệm vụ các

cơ quan, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bám cơ sở, gần dân, sát dân. Tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn một số vị trí còn thiếu công chức có trình độ chuyên môn phù hợp (như lĩnh vực Giáo dục, Y tế, Công nghệ thông tin, Chuyển đổi số, Xây dựng, giao thông, thủy lợi...), số lượng biên chế ít dẫn đến quá tải trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

(3) Về bảo đảm điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị làm việc, xử lý trụ sở dôi dư.

- *Việc bố trí trụ sở, cơ sở vật chất:*

+ Trụ sở làm việc của Đảng uỷ, Ủy ban MTTQ VN xã (*trụ sở UBND xã Linh Thông cũ*) đã được cải tạo nâng cấp, tuy nhiên nhiều hạng mục chưa đáp ứng được yêu cầu về cơ sở vật chất.

+ Trụ sở làm việc của UBND xã (*trụ sở UBND xã Lam Vỹ cũ*): Cơ sở vật chất còn khó khăn số phòng làm việc chưa đáp ứng nhu cầu công tác.

2. Nội dung, nhiệm vụ phân cấp, phân quyền

- Ngay sau khi nhận được văn bản, UBND xã đã tiến hành rà soát các lĩnh vực, nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý; đánh giá tính khả thi, thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Tổng hợp các quy định, nhiệm vụ được giao và những nội dung còn chồng chéo, chưa thống nhất để báo cáo.

2.1. Kết quả thực hiện

- Các lĩnh vực được phân cấp, phân quyền cơ bản rõ ràng, tạo điều kiện để UBND xã chủ động hơn trong quản lý, điều hành.

- Một số lĩnh vực còn bất cập như:

+ *Quản lý đất đai và tài nguyên môi trường:* Thủ tục chuyên mục đích sử dụng đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất còn nhiều khâu phụ thuộc cơ quan cấp trên, gây chậm trễ cho người dân.

- *Quản lý đầu tư xây dựng cơ bản:* Thẩm quyền phê duyệt dự án, thiết kế - dự toán chưa phân định cụ thể, xã khó chủ động trong việc triển khai các công trình nhỏ, cấp thiết.

- *Lĩnh vực tài chính - ngân sách:* Định mức phân bổ và cơ chế tự chủ còn hạn chế, ảnh hưởng đến việc cân đối và sử dụng ngân sách xã.

- *Công tác cải cách thủ tục hành chính:* Một số thủ tục đã phân cấp nhưng hệ thống phần mềm, cơ sở dữ liệu dùng chung chưa được kết nối đồng bộ, làm phát sinh khó khăn trong xử lý hồ sơ.

- *Lĩnh vực giáo dục, Y tế:* Phân cấp, phân quyền chưa rõ ràng, còn chồng chéo giữa các văn bản dẫn đến việc thực hiện gặp nhiều khó khăn.

2.2. Khó khăn, vướng mắc

- Một số văn bản quy định về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp chưa thật sự thống nhất; còn tình trạng chồng chéo, chưa xác định rõ ràng trách nhiệm giữa UBND tỉnh, các sở ngành và UBND cấp xã. Ở một số lĩnh vực như quản lý đất đai, đầu tư xây dựng, tài chính – ngân sách..., xã vẫn gặp lúng túng do quy định của các sở, ngành chưa đồng bộ, thiếu hướng dẫn cụ thể, dẫn đến khó khăn trong việc chủ động triển khai thực hiện.

- Sự phối hợp giữa các sở, ngành của tỉnh với UBND xã trong việc hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn đôi khi chưa kịp thời, dẫn đến lúng túng trong quá trình tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ được phân cấp.

Khó khăn, vướng mắc liên quan đến việc giao chủ đầu tư các dự án; tiếp nhận công trình, dự án từ các chủ đầu tư cũ sử dụng nguồn vốn sự nghiệp và nguồn vốn khác.

2.3. Đề xuất, kiến nghị

- Các Sở ngành, rà soát, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung các văn bản quy định, bảo đảm rõ ràng, thống nhất, tránh chồng chéo trong thực hiện.

- Hỗ trợ, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã để đáp ứng nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.

Trên đây là báo cáo Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 17/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ, UBND xã Lam Vỹ báo cáo Sở Nội Vụ tổng hợp báo cáo cấp trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐ UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Vũ Thanh Hải